

Số: /TB-SNN

Bình Thuận, ngày tháng năm 2024

THÔNG BÁO

Về việc rà soát điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ lập thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc (chỉ tiêu năm 2023) của cơ quan Sở Nông nghiệp và PTNT

Căn cứ Quyết định số 692/QĐ-SNN ngày 18/10/2022 của Sở Nông nghiệp và PTNT Bình Thuận về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức và người lao động tại cơ quan Sở Nông nghiệp và PTNT Bình Thuận.

Nay Sở Nông nghiệp và PTNT thông báo cho toàn thể cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan Văn phòng Sở một số nội dung như sau:

1. Điều kiện riêng để được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

Đối với cán bộ, công chức, người lao động làm công việc chuyên môn (kể cả người lao động hợp đồng) có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, cụ thể:

1.1. Đối với Lãnh đạo Sở:

a. Được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các thành tích: Huân chương lao động các hạng; Anh hùng lao động; Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng Nhà nước; Chiến sỹ thi đua toàn quốc.

b. Được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các thành tích: Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, Ngành, Trung ương; Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh.

1.2. Đối với công chức giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng của Sở:

a. Được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các thành tích sau: Huân chương lao động các hạng; Anh hùng lao động; Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng cấp Nhà nước; Giải thưởng Quốc tế; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Chiến sỹ thi đua toàn quốc; Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể, Trung ương; Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh.

b. Được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các thành tích sau: Bằng khen của Bộ, ngành, Trung ương về thành tích công tác trong năm; Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh về thành tích công tác trong năm (không tính các Bằng khen về phong trào chuyên đề, theo đợt, đợt xuất).

1.3. Đối với công chức làm công việc chuyên môn:

a. Được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các thành tích sau: Bằng khen của Bộ, ngành, Trung ương về thành tích công tác trong năm; Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh về thành tích công tác trong năm (*không tính các Bằng khen về phong trào chuyên đề, theo đợt, đợt xuất*); 02 năm liên tiếp là Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

b. Được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 02 năm không liên tiếp.

1.4. Đối với người lao động hợp đồng:

- Được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

2. Điều kiện chung để được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

- Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

- Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng không bị cấp có thẩm quyền xử lý kỷ luật ở bất kỳ hình thức nào theo quy định của Luật cán bộ, công chức; Điều lệ Đảng, Điều lệ của đoàn thể.

- Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh.

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với ngạch các chức danh có yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

+ Đối với các trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (*6 năm đối với cao đẳng trở lên và 4 năm đối với trung cấp trở xuống*) không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

+ Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn nhưng có thành tích sau ngày quyết định nâng lương trước thời hạn thì được xem xét bảo lưu trong thời gian 6 năm đối với cao đẳng trở lên và 4 năm đối với trung cấp trở xuống để thực hiện cho việc nâng bậc lương trước thời hạn lần sau theo quy định.

- Không thực hiện hai (02) lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức và người lao động.

3. Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm 2023:

- Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn **trong một năm không vượt quá 10%** trong tổng số cán bộ, công chức, người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan tính tại thời điểm 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Trong danh sách trả lương tính tại thời điểm 31/12/2023 của cơ quan Văn phòng Sở hiện có 42 cán bộ, công chức, người lao động:

42 x 10% = 4 chỉ tiêu của năm 2023.

4. Về kết quả rà soát điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ lập thành tích của các cán bộ, công chức, người lao động cơ quan Văn phòng Sở:

- Thường trực Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn Sở (*Văn phòng Sở*) đã tiến hành rà soát về điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ lập thành tích của các cán bộ, công chức, người lao động trong toàn cơ quan Văn phòng Sở; **qua rà soát, xét thấy có 02 cá nhân** đủ điều kiện, tiêu chuẩn để xem xét nâng bậc lương trước thời hạn theo chỉ tiêu năm 2023 (*có danh sách kèm theo*).

- Thông báo này được niêm yết công khai tại “Bảng thông báo” của Sở Nông nghiệp và PTNT **từ ngày 15/01/2024 đến hết ngày 18/01/2024** để cán bộ, công chức, người lao động toàn cơ quan biết và phản hồi ý kiến; nếu cá nhân nào xét thấy mình đủ điều kiện, tiêu chuẩn, cấp độ lập thành tích nêu trên thì trực tiếp làm việc với Văn phòng Sở chậm nhất trong ngày 19/01/2024 để xem xét, giải quyết; sau ngày 19/01/2024 sẽ chốt số lượng và danh sách cán bộ, công chức, người lao động đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn theo chỉ tiêu của năm 2023.

- Danh sách cán bộ, công chức, người lao động đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn theo chỉ tiêu của năm 2023 sẽ được toàn thể cán bộ, công chức, người lao động cơ quan Văn phòng Sở biểu quyết bằng phiếu kín tại **Hội nghị cán bộ, công chức Văn phòng Sở năm 2023** được tổ chức trong thời gian đến, nếu đạt được tỷ lệ phiếu bình chọn đồng ý **ít nhất bằng 75%** số lượng cán bộ, công chức, người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan sẽ được đề nghị cấp có thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Sở Nông nghiệp và PTNT thông báo cho toàn thể cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan Văn phòng Sở được biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng của Sở (phổ biến);
- Các công chức, người lao động cơ quan Sở;
- VP Sở (niêm yết);
- Lưu: VT, VP.Duy(4).

GIÁM ĐỐC

Mai Kiều