

UBND TỈNH BÌNH THUẬN
SỞ TÀI CHÍNH

Số:1984 /STC-HCSN

V/v quản lý, sử dụng kinh phí
chi trả thực hiện hợp đồng
lao động, hợp đồng dịch vụ
từ nguồn ngân sách nhà nước
quy định tại Nghị định số
111/2022/NĐ-CP ngày
30/12/2022 của Chính phủ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Bình Thuận, ngày 26 tháng 6 năm 2023

Kính gửi:

- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Tổ chức chính trị - xã hội;
- Cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh;
- Đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh.
- Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Thực hiện Công văn số 1764/UBND-NCKSTTHC ngày 22/5/2023 của UBND tỉnh về việc thực hiện Công văn số 758-CV/TU ngày 08/5/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Theo đó, Chủ tịch UBND tỉnh: “*Giao Sở Tài chính hướng dẫn việc bố trí, quản lý, sử dụng kinh phí chi trả hợp đồng lao động, hợp đồng dịch vụ từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định (bao gồm cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập khối chính quyền và cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị- xã hội)*”.

Sở Tài chính đề nghị các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện quản lý, sử dụng kinh phí chi trả thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng dịch vụ từ nguồn ngân sách nhà nước quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ, cụ thể như sau:

1. Nguồn kinh phí thực hiện:

1.1. Nguyên tắc sử dụng nguồn kinh phí:

- Các cơ quan hành chính: Kinh phí thực hiện hợp đồng từ nguồn ngân sách nhà nước, nguồn thu khác (nếu có); nằm ngoài quỹ lương của cơ quan, đơn vị;

- Đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 1 và nhóm 2: Kinh phí thực hiện hợp đồng được bảo đảm của đơn vị theo quy định của pháp luật về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

- Đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 3: Sử dụng nguồn thu hoạt động sự nghiệp để thực hiện hợp đồng; ngân sách nhà nước hỗ trợ (nếu có), bảo đảm không làm tăng tổng chi thường xuyên từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định;

- Đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4: Kinh phí thực hiện hợp đồng được bố trí trong nguồn kinh phí chi thường xuyên theo quy định về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

1.2. Nguồn kinh phí thực hiện dự toán năm 2023 và các năm tiếp theo:

- Đối với dự toán năm 2023:

Việc bố trí kinh phí cho hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2020 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện theo Thông tư số 47/2022/TT-BTC ngày 29/07/2022 của Bộ Tài chính về việc ngày 29/7/2022 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn xây dựng dự toán ngân sách nhà nước năm 2023, kế hoạch tài chính – ngân sách nhà nước 03 năm 2023-2025;

Trên cơ sở dự toán đề nghị của các ngành, đơn vị tại thời điểm lập dự toán năm 2023, Sở Tài chính đã thực hiện tổng hợp trình cơ quan thẩm quyền phân khai dự toán năm 2023 theo đúng hướng dẫn của các quy định nêu trên; trong đó: Đối với các cơ quan hành chính đã bố trí dự toán đầy đủ (bao gồm biên chế và hợp đồng lao động theo Quyết định số 3560/QĐ-UBND ngày 20/12/2021 của UBND tỉnh và sẽ điều chỉnh khi có Quyết định giao chỉ tiêu hợp đồng năm 2023); Đối với đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên (nhóm 4): Sở Tài chính đã tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh bố trí kinh phí hợp đồng lao động trong dự toán chi nhiệm vụ của các đơn vị tại Quyết định số số 2637/QĐ-UBND ngày 15/12/2023 của UBND tỉnh.

Khi Chính phủ ban hành Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022, có hiệu lực ngày 22/02/2023, Sở Tài chính và Sở Nội vụ đã rà soát để hướng dẫn thực hiện; theo đó, Sở Tài chính đang dự thảo tham mưu UBND tỉnh để điều chỉnh nguồn kinh phí đã bố trí đối với các cơ quan hành chính từ sử dụng quỹ lương sang kinh phí không thường xuyên; đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, tiếp tục rà soát chỉ tiêu số hợp đồng lao động được cơ quan

thẩm quyền giao để tính toán điều chỉnh lại nguồn kinh phí cho phù hợp với quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

- Đối với dự toán năm 2024: Sở Tài chính sẽ tham mưu điều chỉnh định mức chi cho các cơ quan, đơn vị do ngân sách đảm bảo kinh phí theo quy định (trong định mức chi đã bao gồm hợp đồng lao động, hợp đồng dịch vụ).

2. Quản lý và sử dụng kinh phí:

2.1. Lập dự toán kinh phí:

- Đối với cơ quan, đơn vị do ngân sách đảm bảo kinh phí: Các cơ quan, đơn vị tổng hợp vào dự toán hằng năm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản pháp luật về ngân sách nhà nước có liên quan.

- Cơ quan, đơn vị tự đảm bảo kinh phí: Sử dụng nguồn kinh phí của cơ quan, đơn vị theo các quy định hướng dẫn tài chính hiện hành đối với cơ quan, đơn vị thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công.

2.2. Quản lý và sử dụng kinh phí:

- Căn cứ quyết định giao dự toán của cơ quan có thẩm quyền, các cơ quan, đơn vị sử dụng ngân sách chịu trách nhiệm về việc quản lý, sử dụng ngân sách theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước năm 2015 và các văn bản pháp luật về ngân sách nhà nước có liên quan.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện việc quản lý và sử dụng kinh phí theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước năm 2015, quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản hướng dẫn của pháp luật tài chính có liên quan.

Trên đây là hướng dẫn việc quản lý, sử dụng kinh phí chi trả hợp đồng lao động, hợp đồng dịch vụ từ nguồn ngân sách nhà nước theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập phản ánh về Sở Tài chính để xem xét xử lý ./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, QLNS, HCSN Thư (2).

Nguyễn Hữu Ba