

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giai đoạn 2023 - 2025

Thực hiện Quyết định số 1526/QĐ-TTg ngày 09/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2022 - 2025”. Nhằm phát huy kết quả đạt được sau Đại hội thi đua yêu nước ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn lần thứ V; đồng thời tiếp tục đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn giai đoạn 2023 - 2025, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Quán triệt, triển khai kịp thời chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng với trọng tâm là phát hiện, tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trong giai đoạn hiện nay, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của Bộ, ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

b) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền và đoàn thể các cấp, các tổ chức, doanh nghiệp thuộc lĩnh vực Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (sau đây gọi là các cơ quan, đơn vị, tổ chức) nhằm tạo sự lan tỏa các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, góp phần tạo động lực, động viên, khuyến khích, cổ vũ các tập thể, cá nhân học tập gương điển hình tiên tiến với phương châm cả hệ thống chính trị làm công tác tuyên truyền, nhân rộng gương điển hình tiên tiến theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, có sự phối hợp, phân công chặt chẽ, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng.

c) Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần tự giác, tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm trong triển khai và tổ chức phong trào thi đua, tạo tiền đề tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

d) Các cơ quan, đơn vị, tổ chức thường xuyên bám sát các phong trào thi đua; thực hiện công tác tuyên truyền gương điển hình tiên tiến với nhiều hình thức, phương pháp đổi mới, kết hợp giữa hình thức truyền thống với hình thức trực tuyến, sử dụng công nghệ hiện đại, phương tiện truyền thông đại chúng để các nội dung tuyên truyền gương điển hình tiên tiến có sức lan tỏa rộng rãi; từ đó tích cực phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố, mô hình mới trong lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn để bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình và nêu gương cho nhiều nơi, nhiều người học tập làm theo.

2. Yêu cầu

a) Các cấp ủy Đảng, chính quyền cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chí cụ thể, triển khai và thực hiện tốt quy trình: phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng gương điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả.

b) Các cơ quan, đơn vị, tổ chức chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn mô hình, điển hình tiêu biểu, toàn diện trên từng lĩnh vực của ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay để nêu gương và nhân rộng trong toàn ngành.

c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến gắn liền với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động của mỗi cơ quan, đơn vị, tổ chức trong từng giai đoạn nhất định. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, đảm bảo các tiêu chuẩn, có sức lan tỏa, tác động tích cực đời sống xã hội để mọi người học tập, làm theo.

II. NỘI DUNG

1. Thường xuyên quan tâm đến việc phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình tiên tiến; giúp các điển hình tiên tiến xác định động lực phấn đấu, nâng cao năng lực toàn diện cho tập thể, cá nhân về nhận thức, chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và phát huy hiệu quả.

2. Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể, cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, tổ chức. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và trên một số mặt công tác; lồng ghép nội dung, tiêu chí vào các cuộc vận động, các phong trào thi đua hướng đến thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cơ quan, đơn vị, tổ chức.

3. Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời có hiệu quả những nhân tố, mô hình mới, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị, tổ chức và yêu cầu nhiệm vụ chính trị.

4. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả và xác định khả năng phát triển của từng điển hình, mức độ ảnh hưởng của các điển hình ở mỗi cơ quan, đơn vị, tổ chức và trong xã hội, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện. Phát hiện những khó khăn, hạn chế, kịp thời có biện pháp giúp

đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

5. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả đạt được trong công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình và mức độ phấn đấu, lan tỏa của các điển hình để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; đồng thời lựa chọn những mô hình thực sự tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa trong lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn, tổ chức tôn vinh, học tập và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong phạm vi từng cơ quan, đơn vị, tổ chức trong toàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

6. Tổ chức tham quan các mô hình, các điển hình tiên tiến để trao đổi học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay, hiệu quả của các điển hình đạt thành tích trong thực hiện các phong trào thi đua.

III. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Đối tượng

Tập thể, cá nhân, nông dân, hộ gia đình, doanh nghiệp... thuộc lĩnh vực Nông nghiệp và Phát triển nông thôn có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác... là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua do Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ; các Sở nông nghiệp và Phát triển nông thôn các tỉnh, thành phố phát động, được tập thể ghi nhận, suy tôn; có khả năng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương.

2. Tiêu chuẩn chung

a) Gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước;

b) Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao trong công tác tổ chức, triển khai phong trào thi đua;

c) Có mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, giải pháp sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua do các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị tổ chức phát động;

d) Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, các hoạt động xã hội khác nhằm thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, góp phần tích cực vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.

3. Tiêu chuẩn điển hình tiên tiến cụ thể ở một số lĩnh vực và trong các phong trào thi đua

Ngoài tiêu chuẩn chung nêu trên, cần có các tiêu chuẩn cụ thể ở một số lĩnh vực và trong các phong trào thi đua như sau:

3.1. Điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

a) Tập thể: tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng nhiều cách làm sáng tạo; thực hiện có hiệu quả những nội dung đột phá đã xác định; thu hút, lôi cuốn được sự tham gia tích cực, đông đảo của cán bộ, đảng viên và Nhân dân tại cơ quan, đơn vị, địa phương... thể hiện cụ thể bằng việc thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết Đại hội Đảng, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm, tạo được sự chuyển biến rõ nét trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị, giải quyết được những vấn đề bức xúc, nổi cộm tại cơ quan, đơn vị, địa phương; không ngừng nâng cao đời sống cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân; hình thành và triển khai được những cách làm mới, mô hình sáng tạo, thuyết phục, có sức lan tỏa để nhân rộng, học tập và noi theo.

b) Cá nhân: thực hiện tốt chương trình hành động của cá nhân trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; đi đầu trong đổi mới, sáng tạo, có nhiều đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương; tiêu biểu trong ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; gương mẫu trong thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí,... được cán bộ, đảng viên và nhân dân tín nhiệm, học tập và noi theo.

3.2. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”

a) Tập thể: là các cơ quan, đơn vị, địa phương có phương pháp, cách làm hay và tổ chức phong trào thi đua có tính đột phá, góp phần đạt và về đích sớm các mục tiêu và nội dung tại Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt mục tiêu Quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025.

b) Cá nhân: Có nhiều sáng kiến, đóng góp trong tuyên truyền, vận động, tham gia hiến đất làm đường, đóng góp tiền của vật chất, ngày công lao động, xây dựng cơ sở hạ tầng nông thôn; đào tạo nguồn nhân lực, giải quyết việc làm, nâng cao chất lượng đời sống của người dân.

3.3. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “*Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau*”

a) Tập thể: Có thành tích xuất sắc trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua; có những việc làm thiết thực, hiệu quả đóng góp cụ thể trong công tác giảm nghèo và hỗ trợ người nghèo; phấn đấu thực hiện đạt mục tiêu giảm nghèo đa chiều, bao trùm, bền vững, hạn chế tái nghèo và phát sinh nghèo; Hỗ trợ người nghèo, hộ nghèo vượt lên mức sống tối thiểu, tiếp cận các dịch vụ xã hội cơ bản theo chuẩn nghèo đa chiều quốc gia, nâng cao chất lượng cuộc sống.

b) Cá nhân: Có nhiều sáng tạo, đổi mới trong lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu thực hiện hiệu quả phong trào thi đua; có những việc làm thiết thực, hiệu quả đóng góp cụ thể trong công tác giảm nghèo và hỗ trợ người nghèo.

c) Hộ gia đình: Có ý thức, trách nhiệm trong việc tự chủ động phát huy nội lực, khắc phục khó khăn, có những sáng kiến, cách làm hay vươn lên thoát nghèo; thực hiện có hiệu quả các mô hình giảm nghèo tạo được việc làm và tăng thu nhập.

3.4. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thi đua thực hiện văn hóa công sở*” và phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn*” giai đoạn 2021-2025

a) Đối với phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thi đua thực hiện văn hóa công sở*”:

- Tập thể: Là các cơ quan, đơn vị, tổ chức đoàn kết, văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; thực hiện tốt quy định về văn hóa công sở; thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính, công khai minh bạch và đơn giản hóa thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương; tổ chức và thực hiện tốt các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Cá nhân: Là những người thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống; tận tụy, chuyên nghiệp; chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính, có chuyên môn nghiệp vụ vững vàng; tinh thần thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc và trách nhiệm; chuẩn mực về giao tiếp công vụ, tích cực tham gia các phong trào thi đua, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

b) Đối với phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn*” giai đoạn 2021-2025:

- Tập thể: Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới hoặc đề tài nghiên cứu khoa học trong công tác cải cách hành chính, mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của tỉnh, cơ quan, đơn vị, địa phương

- Cá nhân: Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong tham mưu các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính; có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, được cơ quan, đơn vị đánh giá, công nhận.

3.5. Điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng nông nghiệp, nông thôn đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*”

a) Tập thể: Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 4053/QĐ-BNN-TCCB ngày 03/10/2023 ban hành kế hoạch về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng nông nghiệp, nông thôn đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*” của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Các cơ quan, đơn vị, địa phương có sáng kiến, giải pháp, cách làm hay nhằm triển khai thực hiện các cơ chế chính sách nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về đầu tư kết cấu hạ tầng để huy động và sử dụng hợp lý, hiệu quả

các nguồn lực phát triển kết cấu hạ tầng, nhất là trong sử dụng nguồn ngân sách, phát huy hiệu quả các hoạt động xây dựng, đấu thầu... đảm bảo tiết kiệm, chống lãng phí.

b) Cá nhân: Tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng nông nghiệp, nông thôn đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Thực hiện nghiêm túc việc quản lý, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả vốn và tài sản Nhà nước đúng mục đích, tiêu chuẩn, chế độ; có sáng kiến, giải pháp hữu ích trong sử dụng tài nguyên, đầu tư xây dựng, sản xuất...

3.6. Điển hình tiên tiến trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học

a) Tập thể: Đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; là điển hình về lĩnh vực nghiên cứu khoa học, ứng dụng, chuyển giao các tiến bộ kỹ thuật vào sản xuất, tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, nghiên cứu khoa học; kiến tạo, hỗ trợ, phục vụ để mỗi cán bộ nghiên cứu khoa học có môi trường nghiên cứu thuận lợi, phát huy tối đa phẩm chất, năng lực cá nhân; khuyến khích được nhiều tập thể, cá nhân tự nguyện tham gia các phong trào thi đua; đội ngũ nhà nghiên cứu khoa học có năng lực, phẩm chất, tận tâm với nghề; tích cực tham gia đóng góp cho công tác xã hội, từ thiện.

b) Cá nhân: Có phẩm chất, đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Cán bộ quản lý: Có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo trong công tác quản lý, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và các hoạt động nghiên cứu khoa học; đoàn kết, dân chủ, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ; tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; được tập thể ghi nhận. Cán bộ nghiên cứu khoa học: Có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo mang lại hiệu quả thiết thực trong việc nghiên cứu khoa học; tích cực học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, được tập thể ghi nhận.

3.7. Điển hình tiên tiến trong công tác chuyển đổi số

a) Tập thể: Là những tập thể có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành, của cơ quan, đơn vị; dẫn đầu trong các phong trào thi đua; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và thúc đẩy chuyển đổi số; phát huy tính sáng tạo, vận dụng linh hoạt các phần mềm, ứng dụng có sẵn, khuyến khích những ý tưởng, cách làm hay trong việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý, chỉ đạo điều hành và thực hiện nhiệm vụ.

b) Cá nhân: Có nhiều sáng tạo, đổi mới trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số phù hợp với điều kiện hoàn cảnh thực tế; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, nâng cao chất lượng trong hoạt động quản lý, điều hành.

3.8. Điển hình tiên tiến trong sản xuất, kinh doanh, lao động giỏi, lao động sáng tạo

a) Tập thể: Là doanh nghiệp, hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, lao động và có nhiều đóng góp cho xã hội; thực hiện cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh, lao động mang lại hiệu quả kinh tế cao; tích cực đầu tư mở rộng lĩnh vực, ngành nghề kinh doanh. Thực hiện tốt nghĩa vụ nộp thuế, chính sách với người lao động, thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, người lao động; không để xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể; đảm bảo an toàn lao động, an ninh trật tự, môi trường.

b) Cá nhân: Là công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên Công đoàn có nhiều thành tích trong lao động, sản xuất kinh doanh và có nhiều đóng góp cho xã hội; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong lao động sản xuất, kinh doanh mang lại hiệu quả kinh tế cao, làm lợi cho đơn vị, giảm sức lao động.

IV. PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI

1. Xây dựng, ban hành, triển khai Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025

Trên cơ sở các tiêu chí nêu trên, ở mỗi lĩnh vực liên quan, các cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch triển khai, tiêu chuẩn cụ thể cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến sát với lĩnh vực, phù hợp với tình hình thực tế. Chủ động phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến; tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tập trung vào mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của cơ quan, đơn vị và mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp đã đề ra. Thông qua các phong trào thi đua phát hiện các điển hình tiên tiến, trong đó:

- Đối với những điển hình tiên tiến cơ sở: Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành điển hình tiên tiến, các cơ quan, đơn vị tạo mọi điều kiện hỗ trợ về vật chất, tinh thần để xây dựng các nhân tố mới phát huy hết khả năng, sáng tạo, đồng thời, có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển, trở thành những tấm gương lan tỏa trong cơ quan, đơn vị.

- Đối với những điển hình tiên tiến đã được cơ quan, đơn vị công nhận và tuyên dương: Cần tiếp tục theo dõi, tạo môi trường thuận lợi, trực tiếp hỗ trợ bằng kỹ thuật, giải thưởng để điển hình tiếp tục phát huy khả năng và sức sáng tạo. Đồng thời, cần động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các điển hình phấn đấu liên tục trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc trên phạm vi toàn ngành và toàn quốc.

2. Đổi mới nội dung, hình thức, phương thức phổ biến, truyền truyền điển hình tiên tiến đảm bảo khách quan, trung thực, tránh cường điệu, thổi phồng thành tích

a) Các cơ quan truyền thông của Bộ phải xác định việc tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến là nhiệm vụ quan

trọng trong các hoạt động tuyên truyền. Chủ động, tích cực phối hợp với tổ chức đoàn thể, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp để tuyên truyền, cổ vũ các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình mới, nhân tố mới trong các phong trào thi đua.

b) Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt nhằm phổ biến rộng rãi, tạo khí thế thi đua sôi nổi, góp phần đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực trong xã hội, như:

- Mở chuyên trang, chuyên mục, tăng thời lượng tuyên truyền, phổ biến các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân được khen thưởng cấp bộ, cấp Nhà nước trên các phương tiện thông tin truyền thông, cổng thông tin của cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức cho điển hình tiên tiến tiêu biểu giao lưu, trao đổi, truyền đạt kinh nghiệm cho các tổ chức, đối tượng cùng chuyên môn, lĩnh vực công tác và học sinh, sinh viên trong trường cao đẳng, đại học để thấp sáng ước mơ, hoài bão cho thế hệ trẻ.

3. Công tác khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng

Hàng năm, các cơ quan, đơn vị tiến hành đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình tiên tiến để bình xét thi đua, biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân, hộ gia đình tiêu biểu.

4. Tổ chức tổng kết đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng gương điển hình, biểu dương khen thưởng

4.1. Đối với cấp cơ sở (các cơ quan, đơn vị)

a) Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đã xây dựng, tăng cường công tác chỉ đạo, bồi dưỡng xây dựng điển hình; quan tâm theo dõi, kịp thời phát hiện những mô hình mới trong các phong trào thi đua, những vấn đề phát sinh để điều chỉnh, bổ sung kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

b) Hàng năm, tổ chức tuyên dương các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua vào dịp tổng kết công tác thi đua, khen thưởng cuối năm của các cơ quan, đơn vị.

c) Quý II năm 2025, cơ quan, đơn vị tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình, biểu dương khen thưởng gương điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020-2025; lựa chọn giới thiệu điển hình tiên tiến tiêu biểu đề nghị cấp trên khen thưởng và tham dự Đại hội Thi đua yêu nước ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn lần thứ VI, giai đoạn 2025-2030.

4.2. Đối với Bộ

a) Hàng năm, tuyên dương các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua vào dịp tổ chức tổng kết công tác thi đua, khen thưởng của Bộ.

b) Thời gian tiến hành tổ chức tổng kết đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của các cấp gắn với đánh giá tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020-2025 và tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn lần thứ VI, giai đoạn 2025-2030.

c) Căn cứ tình hình thực tế, Vụ Tổ chức cán bộ (cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Bộ) phối hợp với các cơ quan, đơn vị lựa chọn điển hình tiên tiến tiêu biểu đề nghị Bộ trưởng khen thưởng và xem xét trình cấp trên khen thưởng (sau khi có hướng dẫn của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương); tham mưu, đề xuất số lượng điển hình tiên tiến tham dự Đại hội thi đua yêu nước ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn lần thứ VI, giai đoạn 2025- 2030 và lựa chọn những điển hình tiên tiến nổi bật giới thiệu về Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương để tuyên truyền toàn quốc.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với các bộ, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị

a) Hàng năm, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Bộ, Vụ Tổ chức cán bộ tổ chức các đoàn kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với một số cơ quan, đơn vị.

b) Hội đồng Thi đua, Khen thưởng các cơ quan, đơn vị phân công cụ thể trách nhiệm của các thành viên Hội đồng để thực hiện công tác kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến tại cơ quan, đơn vị mình.

6. Nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng, cán bộ tuyên truyền

a) Bổ trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực thực tiễn, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình và trách nhiệm; có năng lực tham mưu, hoạch định, tổ chức phong trào thi đua, đáp ứng yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng.

b) Thường xuyên tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng, báo cáo viên, tuyên truyền viên, phóng viên, biên tập viên.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện các nội dung của Kế hoạch do ngân sách nhà nước đảm bảo theo phân cấp ngân sách hiện hành và từ các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ, ngành có trách nhiệm xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2022-2025 tại cơ quan, đơn vị mình và lĩnh vực được giao chủ trì, gửi Kế hoạch về Vụ Tổ chức cán bộ trước ngày 30/12/2023. Hàng năm các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ xây dựng từ 1-2 điển hình tiên tiến để tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng.

Định kỳ hàng năm, báo cáo tình hình tổ chức thực hiện về Vụ Tổ chức cán bộ để tổng hợp báo cáo Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Bộ.

2. Các thành viên Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Bộ được phân công theo dõi các cụm, khối thi đua có trách nhiệm kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này. Cụm trưởng, Khối trưởng các cụm, khối thi đua của Bộ hàng năm triển khai Kế hoạch này vào hoạt động chung của cụm, khối.

3. Giao các cơ quan, tổ chức, đơn vị chuyên môn thuộc Bộ, ngành chủ trì, phối hợp cùng với Vụ Tổ chức cán bộ để xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến theo lĩnh vực và Phong trào thi đua, cụ thể:

3.1. Cơ quan Đảng ủy Bộ chủ trì xem xét lựa chọn và xây dựng điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

3.2. Văn phòng Điều phối Nông thôn mới Trung ương chủ trì xem xét lựa chọn và xây dựng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*.

3.3. Cục Kinh tế hợp tác và Phát triển nông thôn chủ trì xem xét lựa chọn và xây dựng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua *“Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”*.

3.4. Văn phòng Bộ chủ trì xem xét lựa chọn và xây dựng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua *“Cán bộ, công chức, viên chức Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thi đua thực hiện văn hóa công sở”*.

3.5. Cục Quản lý Xây dựng công trình chủ trì xem xét lựa chọn và xây dựng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng nông nghiệp, nông thôn đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*.

3.6. Vụ Khoa học Công nghệ và Môi trường chủ trì xem xét lựa chọn và xây dựng điển hình tiên tiến trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học.

3.7. Trung tâm Chuyển đổi số và Thông kê nông nghiệp chủ trì xem xét lựa chọn và xây dựng điển hình tiên tiến trong công tác chuyển đổi số.

3.8. Công đoàn Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam chủ trì xem xét lựa chọn và xây dựng điển hình tiên tiến trong sản xuất, kinh doanh, lao động giỏi, lao động sáng tạo.

4. Giao Vụ Tổ chức cán bộ

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu, đề xuất với Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Bộ kiểm tra, giám sát việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến của các cơ quan, đơn vị.

- Hàng năm tham mưu tổng hợp, đề xuất Bộ trưởng tặng Bằng khen cho các điển hình tiên tiến; phối hợp với cơ quan Đảng ủy Bộ tham mưu Bộ trưởng tổ chức gặp mặt, biểu dương, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu

xuất sắc trong “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các phong trào thi đua của Bộ.

- Tham mưu tổng kết công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của các cấp, các ngành gắn với đánh giá tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2021-2025; đề xuất biểu dương khen thưởng các mô hình mới, điển hình tiên tiến tại Đại hội Thi đua yêu nước của ngành.

- Tham mưu Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Bộ tổ chức tham quan, trao đổi, học tập kinh nghiệm đối với các mô hình, điển hình tiên tiến ở các đơn vị, địa phương có hoạt động xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến và tổ chức thi đua cùng các gương điển hình tiên tiến hiệu quả.

- Báo cáo kết quả, đề xuất các hình thức khen thưởng để biểu dương, động viên kịp thời công sức đóng góp và hiệu quả của các điển hình tiên tiến.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông trong việc tuyên truyền về các tấm gương điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua yêu nước.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn giai đoạn 2023-2025 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; trong quá trình thực hiện có khó khăn vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Bộ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, báo cáo Bộ trưởng xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ (để b/c);
- Các Bộ, ban, ngành, đoàn thể TW;
- UBND các tỉnh, thành phố;
- Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương;
- Lãnh đạo Bộ NN&PTNT;
- Các thành viên Hội đồng TĐKT Bộ;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ;
- Các Sở Nông nghiệp và PTNT;
- Các Hội, hiệp hội lĩnh vực NN, PTNT;
- Công đoàn NNPTNT Việt Nam;
- Đảng ủy, Đoàn TNCS HCM Bộ;
- Công thông tin điện tử của Bộ;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Nguyễn Quốc Trị

SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PTNT

SAO LỤC

Số: 119 /SL-SNN

Bình Thuận, ngày 12 tháng 12 năm 2023

Kính gửi:

- Các phòng của Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn sao lục Kế hoạch số 8866/KH-BNN-TCCB ngày 05/12/2023 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn giai đoạn 2023 - 2025 gửi đến Lãnh đạo các phòng, Thủ trưởng các đơn vị để phổ biến đến công chức, viên chức, người lao động biết; đồng thời, yêu cầu tiếp tục phổ biến Kế hoạch số 39/KH-SNN ngày 13/4/2023 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Bình Thuận, giai đoạn 2022 - 2025 và những năm tiếp theo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các công chức, NLD cơ quan Sở;
- Lưu:VT, VP.Duy(1).

**TL. GIÁM ĐỐC
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Thái Thị Ngọc Trân