

QUY CHẾ
MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC GIỮA GIÁM ĐỐC SỞ VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG
ĐOÀN SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ BÌNH THUẬN

(Ban hành kèm theo Quyết định số 03./QĐ-SKHCVN, ngày 11. tháng 01 năm 2022 của Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ)

Điều 1. Mục đích, đối tượng, phạm vi điều chỉnh.

1. Để góp phần cùng cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị đề ra, đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên Công đoàn, công chức, viên chức và người lao động (CCVC-NLĐ), Ban Chấp hành Công đoàn Sở Khoa học và Công nghệ thống nhất với Giám đốc Sở ban hành Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Giám đốc Sở và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở.

2. Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở, Ban chấp hành Công đoàn Sở, các tổ Công đoàn thuộc Công đoàn Sở cùng thực hiện Quy chế này.

Điều 2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn Sở.

1. Động viên CCVC-NLĐ phát huy trí tuệ, lao động sáng tạo, phấn đấu hoàn thành chương trình công tác, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

2. Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị.

3. Vận động CCVC-NLĐ chấp hành nghiêm chỉnh nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị; xây dựng nếp sống văn minh, gia đình văn hoá, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cơ quan, đơn vị. Tổ chức các hoạt động văn hoá, thể thao, các hoạt động xã hội.

4. Phối hợp với Thủ trưởng Sở, đơn vị tạo điều kiện cho CCVC-NLĐ học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nắm vững chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

5. Chủ động tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với CCVC-NLĐ; phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị ngăn chặn và xử lý kịp thời các hiện tượng tiêu cực, vi phạm Quy chế dân chủ, các hành vi lãng phí, tham nhũng.

6. Chỉ đạo hoạt động Ban Thanh tra nhân dân, cùng Ban Thanh tra nhân dân giám sát việc giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên.

7. Nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CCVC-NLĐ, đề xuất với Thủ trưởng cơ quan phối hợp giải quyết nhằm bảo đảm lợi ích chính đáng của đoàn viên, CCVC-NLĐ theo quy định của pháp luật.

8. Tổ chức thăm viếng CCVC-NLĐ cơ quan, đơn vị khi gặp khó khăn, đau ốm (theo quy chế chi tiêu công đoàn).

Điều 3. Trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

1. Tạo mọi điều kiện thuận lợi để đoàn viên, CCVC-NLĐ thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, tham gia quản lý cơ quan theo quy định của pháp luật.

2. Tạo điều kiện thuận lợi để Công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình và những quy định tại Quy chế này. Thực hiện các điều khoản phối hợp trong Quy chế này.

3. Thông báo cho BCH Công đoàn kết quả giải quyết những kiến nghị của CCVC-NLĐ trong cơ quan, đơn vị.

4. Quyết định trợ cấp khó khăn cho CCVC-NLĐ trong cơ quan, đơn vị (nếu có nguồn).

5. Chủ trì, phối hợp với BCH Công đoàn tổ chức thực hiện các biện pháp nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho CCVC-NLĐ; tổ chức hội nghị CCVC-NLĐ hàng năm của cơ quan, đơn vị; Thực hiện Nghị quyết Hội nghị CCVC-NLĐ cơ quan, đơn vị.

6. Giao nhiệm vụ cho Chánh văn phòng chủ trì, phối hợp với các đơn vị trực thuộc và BCH Công đoàn thăm hỏi gia đình cán bộ hưu trí trong dịp tết cổ truyền và gia đình CCVC-NLĐ thuộc cơ quan, đơn vị và cán bộ hưu trí khi có tang lễ.

7. Giao cho Chánh văn phòng Sở phối hợp với các đơn vị trực thuộc Sở để tổ chức việc thăm viếng những cá nhân không thuộc cơ quan, đơn vị (đối tượng thăm viếng tùy từng trường hợp cụ thể do Thủ trưởng cơ quan quyết định).

Điều 4. Chủ tịch Công đoàn/ủy viên BCH công đoàn sinh hoạt tại đơn vị tham gia các hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Chủ tịch Công đoàn/ủy viên BCH công đoàn sinh hoạt tại đơn vị trực thuộc được mời tham dự các cuộc họp về những nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CCVC-NLĐ của cơ quan/đơn vị.

Tham gia Hội đồng Thi đua, Khen thưởng, kỷ luật, Hội đồng nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan/đơn vị.

Điều 5. Tổ chức thực hiện.

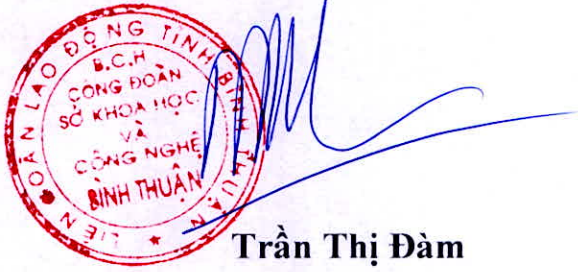
BCH Công đoàn và Thủ trưởng cơ quan chịu trách nhiệm, phối hợp tổ chức thực hiện đảm bảo theo các nội dung đã được quy định trong quy chế. Định kỳ 6

tháng, năm, Thủ trưởng cơ quan và BCH Công đoàn tổ chức cuộc họp để đánh giá kết quả thực hiện quy chế này tại Hội nghị sơ kết, tổng kết hoạt động của Sở.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc phát sinh các nhiệm vụ khác, Thủ trưởng cơ quan và BCH Công đoàn bàn bạc, xem xét để sửa đổi, bổ sung quy chế cho phù hợp./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

GIÁM ĐỐC



Trần Thị Đàm

Văn Công Thới