

Số: /KH-SNN

Bình Thuận, ngày tháng năm 2023

**KẾ HOẠCH****Xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến  
trong Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Bình Thuận,  
giai đoạn 2022 - 2025 và những năm tiếp theo**

Thực hiện Kế hoạch số 960/KH-UBND ngày 24/3/2023 của UBND tỉnh Bình Thuận về việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Bình Thuận, giai đoạn 2022 - 2025 và những năm tiếp theo (*gửi kèm theo Kế hoạch này*).

Sở Nông nghiệp và PTNT ban hành Kế hoạch xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Bình Thuận, giai đoạn 2022 - 2025 và những năm tiếp theo, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU****1. Mục đích**

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những mô hình, điển hình tiêu biểu trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong toàn cơ quan, đơn vị và trong cộng đồng xã hội.

- Thực hiện có hiệu quả việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm tạo nhân tố thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước ngày càng phát triển, **thực hiện đồng bộ cả 04 khâu, đó là: “Phát hiện - Bồi dưỡng - Tổng kết - Nhân rộng điển hình tiên tiến”**. Thông qua công tác phát hiện bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 52-CT/TU ngày 14/7/2014 của Tỉnh ủy Bình Thuận về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng (*đã được Sở Nông nghiệp và PTNT triển khai tại Kế hoạch số 30/KH-SNN ngày 22/10/2014 gửi kèm theo*).

**2. Yêu cầu**

- Các cơ quan, đơn vị phối hợp với cấp ủy cùng cấp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chí cụ thể về điển hình tiên tiến, kịp thời

phát hiện, nhân rộng gương điển hình tiên tiến tại cơ quan, đơn vị và trong xã hội một cách thiết thực, hiệu quả.

- Nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tổ chức thi đua học tập và làm theo các điển hình.

- Việc phát hiện, xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến gắn liền với sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động... của mỗi cấp, cơ quan, đơn vị trong mỗi giai đoạn nhất định. Điển hình tiên tiến được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đối với cơ quan, đơn vị và trong đời sống trong xã hội. Tạo điều kiện thuận lợi để các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới phát huy tính sáng tạo, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ trên tất cả lĩnh vực đời sống xã hội.

## **II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC, TIÊU CHÍ, XÂY DỰNG, NHÂN RỘNG, TUYÊN TRUYỀN ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN**

### **1. Nội dung**

- Mỗi cơ quan, đơn vị phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân và hộ gia đình có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, học tập, lao động, sản xuất, kinh doanh,... thông qua các phong trào thi đua, cuộc vận động do Trung ương, tỉnh, Bộ, ngành phát động gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; có tinh thần tương thân tương ái, tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Tạo điều kiện hỗ trợ các điển hình phát huy được vai trò, tầm ảnh hưởng trong cơ quan, đơn vị, cộng đồng, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ các giá trị tốt đẹp để thúc đẩy các phong trào thi đua phát triển.

- Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm chứng các mô hình, nhân tố mới, kịp thời tháo gỡ, giải quyết những vấn đề phát sinh, vướng mắc; tổ chức đánh giá, lựa chọn những mô hình tiêu biểu, xuất sắc có hiệu quả cao, có sức lan tỏa trên các lĩnh vực của đời sống xã hội để biểu dương, khen thưởng.

- Thường xuyên tổ chức học tập, trao đổi kinh nghiệm để nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả trong phong trào thi đua để học tập làm theo, gắn với thông tin, tuyên truyền kịp thời những nhân tố mới, gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước tạo sức lan tỏa mạnh mẽ, động viên mọi người hăng hái thi đua lao động, sản xuất góp phần thúc đẩy phát triển Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh địa phương.

### **2. Phương thức nhận diện**

- Điển hình tiên tiến là tập thể, cá nhân và hộ gia đình có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, học tập, lao động, sản xuất, kinh doanh,... là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt trong cơ quan, đơn vị, trong đời sống xã hội.

- Phương thức lựa chọn điển hình tiên tiến phải có tính nổi trội, phù hợp với đặc điểm, tính chất, công việc, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị để tạo sức lan tỏa trong toàn hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở. Do vậy, đòi hỏi các cơ quan, đơn vị cùng với cấp ủy Đảng tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chí cụ thể, triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực.

### **3. Tiêu chí chung**

- Gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

- Có mô hình mới, cách làm hay, nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua do cơ quan có thẩm quyền phát động, tổ chức thực hiện.

- Có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, các hoạt động xã hội khác nhằm thực hiện tốt công tác an sinh xã hội góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

#### *3.1. Đối với tập thể đạt các tiêu chí sau:*

- Sáng tạo, vượt khó, hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch nhiệm vụ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả gắn với nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, cắt bỏ các thủ tục rườm rà trong giải quyết công việc; phục vụ tốt lợi ích của nhân dân, doanh nghiệp.

- Chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy định văn hóa công sở và nội quy của cơ quan, đơn vị.

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

- Trong giai đoạn bình xét, liên tục các năm đều đạt Danh hiệu “*Tập thể Lao động xuất sắc*”; có nhân tố mới, mô hình mới (*trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; trong công tác sản xuất nông nghiệp sạch, nông nghiệp hữu cơ, nông nghiệp tuần hoàn, sinh thái; trong lĩnh vực lâm nghiệp, thủy sản; trong xây dựng nông thôn mới; trong lĩnh vực cải cách hành chính; trong đời sống xã hội...*); dẫn đầu trong phong trào thi đua, được suy tôn, bình xét khen thưởng.

#### *3.2. Đối với cá nhân đạt các tiêu chí sau:*

- Sáng tạo, vượt khó, hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch nhiệm vụ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Có sáng kiến, giải pháp trong công tác, học tập, lao động, sản xuất (*nông nghiệp sạch, nông nghiệp hữu cơ, nông nghiệp tuần hoàn, sinh thái...*), *kinh doanh...*; đổi mới sáng tạo trong xây dựng chính sách, thể chế, cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin... để nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của cơ quan, đơn vị.

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; có tinh thần tự lực, tự cường, đoàn kết, tương trợ; có đạo đức, lối sống lành mạnh.

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, được cấp có thẩm quyền công nhận; nếu là đảng viên phải được đánh giá, xếp loại "*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*" trở lên.

#### **4. Xây dựng nội dung, nhân rộng điển hình tiên tiến**

Các cơ quan, đơn vị tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tập trung vào mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của cơ quan, đơn vị. Thông qua các phong trào thi đua phát hiện, xây dựng nhân rộng điển hình tiên tiến, ***cụ thể***:

- Xác định đúng nội dung xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến đòi hỏi phải bám sát các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp, kế hoạch, hướng dẫn của cấp trên, cụ thể hóa thành nội dung, biện pháp lãnh đạo và tổ chức thực hiện cụ thể ở từng cơ quan, đơn vị.

- Nội dung xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến tập trung tuyên truyền làm chuyển biến về nhận thức và hành động của mọi đối tượng vào thực hiện thắng lợi mục tiêu, yêu cầu, phương hướng nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị góp phần phát triển Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Trên cơ sở các tiêu chí điển hình tiên tiến tại ***Khoản 3 Mục II của Kế hoạch này***, các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; kế hoạch cần xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo, các hoạt động bồi dưỡng điển hình, công tác tuyên truyền nhân rộng, chế độ thông tin báo cáo, công tác biểu dương, khen thưởng, cụ thể:

+ *Đối với những điển hình tiên tiến cơ sở*: Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành điển hình tiên tiến, các cơ quan, đơn vị tạo mọi điều kiện hỗ trợ về vật chất, tinh thần để xây dựng các nhân tố mới phát huy hết khả năng, sáng tạo; đồng thời, có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước được hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển, trở thành những tấm gương tiên tiến lan tỏa trong cơ quan, đơn vị.

+ *Đối với những điển hình tiên tiến đã được cơ quan cơ quan có thẩm quyền công nhận và tuyên dương*: Các cơ quan, đơn vị cần tiếp tục theo dõi, tạo điều kiện thuận lợi, trực tiếp hỗ trợ bằng kỹ thuật, giải thưởng để điển hình tiếp tục phát huy khả năng và sức sáng tạo. Đồng thời, cần động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho điển hình phấn đấu liên tục trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc của tỉnh, Bộ, toàn quốc.

## 5. Phương thức phổ biến, tuyên truyền điển hình tiên tiến

- Công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua cần vận dụng linh hoạt các hình thức, phương pháp tuyên truyền, kết hợp phương pháp truyền thông, vận dụng linh hoạt đa dạng các hình thức, phương pháp xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến cho phù hợp với từng đối tượng.

- Căn cứ nhiệm vụ, tính chất, đặc điểm của từng cơ quan, đơn vị và đối tượng mà lựa chọn hình thức, phương pháp tiến hành cho phù hợp với nội dung, hình thức, phương thức phổ biến, tuyên truyền điển hình tiên tiến đảm bảo khách quan, trung thực, tránh cường điệu, thổi phồng thành tích.

## III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng và công tác tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 52-CT/TU ngày 14/7/2014 của Tỉnh ủy Bình Thuận đã được Sở Nông nghiệp và PTNT triển khai tại Kế hoạch số 30/KH-SNN ngày 22/10/2014 và Kế hoạch này.

2. Trong giai đoạn 2022 - 2025, xác định lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác và trong các phong trào thi đua yêu nước để xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến qua các phong trào thi đua như: *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; *“Xây dựng tổ chức cơ sở Đảng trong sạch vững mạnh”*; *“Chung sức, chung lòng xây dựng nông thôn mới”*; *“Toàn Ngành Nông nghiệp và PTNT chung sức xây dựng nền nông nghiệp hiện đại, nông dân giàu có, nông thôn văn minh”*; *“Toàn ngành Nông nghiệp và PTNT chung sức thực hiện tái cơ cấu ngành, xây dựng nông thôn mới”*; *“Phát triển ngành nông nghiệp hiện đại, bền vững, có giá trị gia tăng cao”*; *“Vì một nền Nông nghiệp Việt Nam chất lượng cao, bảo đảm an toàn vệ sinh thực phẩm”*; *“Ứng dụng tiến bộ về khoa học kỹ thuật vào sản xuất, chế biến nâng cao chất lượng sản phẩm”*; *“Đồng hành cùng Doanh nghiệp hội nhập và phát triển”*; *“Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trên địa bàn tỉnh”*; *“Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”*; *“Sống mãi phẩm chất Bộ đội Cụ Hồ”*; *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*; *“Dân vận khéo”*; *“Quy chế dân chủ ở cơ sở”*; *“Đảm bảo trật tự an toàn giao thông”*; *“Lao động giỏi, lao động sáng tạo”*; *“Nông dân thi đua sản xuất, kinh doanh giỏi”*; *“Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhà nước”*; *“Quyết tâm đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì sự phát triển của quê hương Bình Thuận”*; *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí”*; *“Bảo vệ môi trường, nhất là công tác chống rác thải nhựa”*; *“Vì an ninh Tổ quốc”*; *“Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”*; *“Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư”*; *“Hiến máu nhân đạo”*;... Gương người tốt, việc tốt trên các lĩnh vực đời sống xã hội.

3. Các cơ quan, đơn vị chủ động, tích cực phối hợp với Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở (qua Văn phòng Sở) để tuyên truyền, cổ vũ các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình mới, nhân tố mới trong các phong trào thi đua.

4. Đa dạng hóa, hiện đại hóa hình thức, phương thức tuyên truyền về mô hình, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; sử dụng và kết hợp các hình thức tuyên truyền qua phương tiện thông tin đại chúng, qua các trang, kênh, mạng... Tận dụng sức mạnh của Internet, nền tảng số để lan tỏa hiệu ứng xã hội tích cực sâu rộng trong nhân dân.

5. Các cơ quan, đơn vị tăng cường phát hiện, biểu dương, khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng kịp thời các mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu.

6. Hàng năm, tổ chức các Đoàn kiểm tra về công tác xây dựng, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến đối với cơ sở.

7. Bố trí đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng có phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ, nhiệt tình và trách nhiệm; tham mưu, tổ chức các phong trào thi đua, đáp ứng yêu cầu về công tác thi đua, khen thưởng.

8. Nâng cáo chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng (*cử tham gia học tập, tập huấn nghiệp vụ về công tác thi đua, khen thưởng khi cơ quan có thẩm quyền tổ chức*).

#### **IV. PHƯƠNG THỨC, TIẾN ĐỘ VÀ SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG**

##### **1. Phương thức triển khai, xây dựng mô hình trong các phong trào thi đua**

- Trong tháng 4/2023: Các cơ quan, đơn vị ban hành Kế hoạch xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; chủ động phát hiện những điển hình tiêu biểu toàn diện hoặc trên từng mặt, từng lĩnh vực công tác phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị (*Kế hoạch cần xác định rõ trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tiêu chí, tiêu chuẩn lựa chọn điển hình; số lượng xây dựng điển hình, các hoạt động bồi dưỡng điển hình, công tác tuyên truyền nhân rộng, công tác biểu dương, khen thưởng gương điển hình; chế độ thông tin báo cáo gương điển hình tiên tiến*).

- Từ tháng 5/2023 đến năm 2025: Các cơ quan, đơn vị tập trung bồi dưỡng, xây dựng, hoàn thiện mô hình, điển hình tiên tiến và hàng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá việc triển khai kế hoạch tại cơ quan, đơn vị vào dịp tổng kết công tác thi đua, khen thưởng, rút ra những bài học kinh nghiệm để triển khai vào năm tiếp theo. Định kỳ 6 tháng, năm báo cáo kết quả thực hiện xây dựng mô hình, điển hình tiên tiến về Sở Nông nghiệp và PTNT.

Ngoài ra, hàng quý các cơ quan, đơn vị xem xét, lựa chọn ít nhất **01** điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua gửi về Sở Nông nghiệp và PTNT (qua Văn phòng Sở) để tổng hợp xem xét, gửi Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh xem xét, phối hợp các cơ quan truyền thông để nhân rộng điển hình trong toàn tỉnh.

- Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng mô hình điển hình trong các Phong trào thi đua yêu nước **tại Mục III của Kế hoạch này**.

##### **2. Tiến độ thực hiện**

2.1. Giai đoạn từ năm 2022 - 2023:

- *Đối với các cơ quan, đơn vị:*

+ Xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai, phát hiện, giới thiệu, lựa chọn, đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến; xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến của cơ quan, đơn vị và gửi Kế hoạch về Sở Nông nghiệp và PTNT (qua Văn phòng Sở) **trước ngày 04/5/2023**.

+ Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch triển khai, phát hiện, giới thiệu, lựa chọn, đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến lồng ghép trong báo cáo thực hiện nhiệm vụ chính trị và báo cáo tình hình thực hiện công tác thi đua khen thưởng của từng cơ quan, đơn vị (*báo cáo 6 tháng; báo cáo năm*).

- *Đối với Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở:*

+ Theo dõi, tổng hợp danh sách điển hình tiên tiến và xem xét, lựa chọn gửi Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh.

+ Giới thiệu điển hình tiên tiến để các cơ quan truyền thông làm cơ sở tuyên truyền các điển hình tiên tiến.

+ Thẩm định, đề xuất Giám đốc Sở hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân là điển hình tiên tiến tiêu biểu qua các phong trào thi đua do tỉnh, Bộ, ngành phát động.

## 2.2. Giai đoạn từ năm 2023 - 2025:

- *Đối với các cơ quan, đơn vị:*

+ Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đã xây dựng, bổ sung các nhân tố mới, điển hình mới, nhằm đảm bảo thực hiện tốt kế hoạch đã đề ra.

+ Tăng cường công tác chỉ đạo, bồi dưỡng xây dựng mô hình, điển hình; theo dõi, kịp thời phát hiện những mô hình mới, cách làm hay trong các phong trào thi đua; tập trung xây dựng, nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến toàn diện trên các lĩnh vực đời sống xã hội; rà soát điều chỉnh, bổ sung kế hoạch (nếu có) cho phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị.

+ Tổ chức tốt các hình thức, biện pháp tuyên truyền phổ biến, giới thiệu những kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, gương người tốt, việc tốt tại cơ quan, đơn vị và lựa chọn, nhân rộng điển hình tiên tiến trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị để mọi người nghiên cứu, học tập.

+ Tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng mô hình, điển hình ở các cơ quan, đơn vị để tôn vinh tại Hội nghị điển hình tiên tiến Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn **lần thứ V, năm 2025**.

+ Hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch triển khai, phát hiện, giới thiệu, lựa chọn, đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến lồng ghép trong báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và báo cáo tình hình thực hiện công tác thi đua khen thưởng của từng cơ quan, đơn vị (*báo cáo 6 tháng; báo cáo năm*) của

từng cơ quan, đơn vị. Đồng thời, xem xét, tôn vinh, biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền.

- *Đối với Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở:*

+ Tham mưu Kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ***lần thứ V, năm 2025***.

+ Theo dõi, tổng hợp danh sách điển hình tiên tiến và xem xét, lựa chọn gửi Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh.

+ Giới thiệu điển hình tiên tiến để các cơ quan truyền thông làm cơ sở tuyên truyền các điển hình tiên tiến.

+ Thẩm định, đề xuất Giám đốc Sở hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân là điển hình tiên tiến tiêu biểu qua các phong trào thi đua do tỉnh, Bộ, ngành phát động.

### **3. Số lượng khen thưởng**

3.1. Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh: theo quy định tại điểm 3.1 Khoản 3 Mục IV của Kế hoạch số 960/KH-UBND ngày 24/3/2023 của UBND tỉnh và các văn bản quy định, hướng dẫn khen thưởng của cấp có thẩm quyền có liên quan.

3.2 Đối với Giấy khen của Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT:

- *Khen thưởng hàng năm, dưới 03 năm:* Giám đốc Sở xem xét, tặng Giấy khen không quá 15 tập thể và 15 cá nhân.

- *Khen thưởng sơ kết, tổng kết từ 03 năm trở lên:* Giám đốc Sở xem xét, tặng Giấy khen không quá 20 tập thể và 20 cá nhân.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Cơ quan, đơn vị**

- Ban hành Kế hoạch xây dựng, bồi dưỡng nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến tại cơ quan, đơn vị và gửi về Sở Nông nghiệp và PTNT (qua Văn phòng Sở) ***theo quy định tại Mục IV của Kế hoạch này (trước ngày 04/5/2023)***. Đồng thời triển khai, thực hiện tốt các nội dung Kế hoạch này.

- Thường xuyên tổ chức tôn vinh, biểu dương, khen thưởng giới thiệu điển hình tiên tiến bằng nhiều hình thức phù hợp, đa dạng, phong phú, gắn với thi đua thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị.

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác xây dựng, nhân rộng, tuyên truyền điển hình tiên tiến. Đồng thời, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả tình hình triển khai thực hiện lồng ghép trong báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị và báo cáo tình hình thực hiện công tác thi đua khen thưởng của từng cơ quan, đơn vị (*báo cáo 6 tháng; báo cáo năm*) về Sở Nông nghiệp và PTNT theo quy định.

**2. Các cơ quan, đơn vị được cơ quan có thẩm quyền phân công theo dõi các phong trào thi đua yêu nước do tỉnh, Bộ, ngành phát động**



- Chủ động xây dựng Kế hoạch, tham mưu cơ quan có thẩm quyền tiến hành tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết, đề xuất các giải pháp và triển khai đảm bảo theo yêu cầu.

- Hàng năm, theo từng giai đoạn trên cơ sở đề nghị khen thưởng điển hình tiên tiến qua các phong trào thi đua, các cơ quan, đơn vị thẩm định đề nghị Giám đốc Sở khen thưởng hoặc đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng theo quy định hiện hành.

### **3. Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở (Văn phòng Sở)**

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch này. Đồng thời, tham mưu, đề xuất các nội dung có liên quan tại Mục IV, Kế hoạch này.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu tổ chức tổng kết và thẩm định, đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ, tỉnh, Bộ, ngành phát động.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị tổ chức giao lưu, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các điển hình tiên tiến qua các phong trào thi đua yêu nước vào dịp Hội nghị điển hình tiên tiến Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ***lần thứ V, năm 2025***.

- Giới thiệu điển hình tiên tiến để các cơ quan truyền thông làm cơ sở tuyên truyền các điển hình tiên tiến.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Nông nghiệp và PTNT (*qua Văn phòng Sở*) để xem xét, giải quyết./.

#### ***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (*Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh*);
- Ban Giám đốc Sở;
- Công đoàn Ngành;
- Các phòng chuyên môn Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Công chức, NLĐ cơ quan Sở (gửi liên thông);
- Website Sở;
- Lưu: VT, VP.Duy(02b).

**GIÁM ĐỐC**

**Mai Kiều**