

Số: 714 /BC-BDT

Bình Thuận, ngày 22 tháng 10 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Tham luận kết quả triển khai vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức** *(Báo cáo tham luận tại Hội thảo vùng do Ủy ban Dân tộc tổ chức)*

*Kính thưa các đồng chí chủ trì Hội thảo.*

*Thưa toàn thể các đồng chí tham dự Hội thảo*

Được sự phân công của Ban Tổ chức Hội thảo, Ban Dân tộc Bình Thuận báo cáo kết quả triển khai Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và các giải pháp triển khai Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức tại cơ quan.

Ban Dân tộc tỉnh Bình Thuận được Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Thuận giao nhiệm vụ tham mưu cho Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác dân tộc, chính sách dân tộc và trực tiếp thực hiện một số chính sách dân tộc có tính chất đặc thù của địa phương trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Bộ máy tổ chức của Ban gồm: Văn phòng Ban, phòng Nghiệp vụ, Thanh tra Ban và Trung tâm Dịch vụ miền núi – đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

#### **1. Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm**

Triển khai Quyết định số 2056/QĐ-BNV ngày 31 tháng 12 năm 2015 của Bộ Nội vụ về phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính tỉnh Bình Thuận. Ban Dân tộc đã xây dựng Đề án vị trí việc làm tại cơ quan và trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 91/QĐ-UBND ngày 10 tháng 01 năm 2018.

Theo đó, có 08 vị trí lãnh đạo, quản lý; 03 vị trí chuyên môn và 12 vị trí việc làm hỗ trợ. Tổng số vị trí việc làm là 23 vị trí.

Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm có tác dụng:

- Làm cơ sở để trình duyệt biên chế hành chính hàng năm.

- Cơ sở cho việc sắp xếp, bố trí đội ngũ lãnh đạo, công chức chuyên môn.

Căn cứ Đề án vị trí việc làm, Ban Dân tộc đã giảm 01 lãnh đạo Ban, 01 lãnh đạo phòng theo quy định. Sau sắp xếp, đã giảm từ 05 phòng chuyên môn xuống còn 03 phòng, tổng số công chức và nhân viên phục vụ giảm từ 25 người xuống còn 17 người (thấp hơn Đề án vị trí việc làm) và dự kiến bố trí cố định số lượng vị

trí việc làm theo số biên chế trên.

- Làm căn cứ trong việc tuyển dụng công chức.

## **2. Triển khai cơ cấu ngạch công chức**

Sau khi Đề án vị trí việc làm được phê duyệt, từng vị trí việc làm đã xác định được tiêu chuẩn ngạch công chức tối thiểu cần thiết để đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm. Đây là cơ sở để:

- Tuyển chọn công chức theo yêu cầu.
- Đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ để công chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Trong những năm qua, Ban Dân tộc thường xuyên cử công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ; đến nay 100% công chức đáp ứng các điều kiện của vị trí việc làm.

## **3. Giải pháp quản lý công chức theo vị trí việc làm**

Để quản lý tốt công chức theo vị trí việc làm cần:

- Giao việc cho công chức đúng với vị trí việc làm mà công chức đó đang làm việc.
- Đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của công chức gắn với vị trí việc làm và những việc làm được giao.
- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của công chức.
- Có khen thưởng, kỷ luật nghiêm minh đối với công chức trong quá trình triển khai nhiệm vụ.

## **4. Những khó khăn, thuận lợi trong quá trình triển khai Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức.**

### *a) Thuận lợi:*

- Có sự quan tâm của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh trong quá trình xây dựng và triển khai Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức.
- Cơ quan Ban Dân tộc đã chủ động trong xây dựng và triển khai Đề án.
- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền để toàn thể công chức hiểu và triển khai thực hiện.

### *b) Khó khăn:*

- Hiện nay, thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW, bộ máy của cơ quan Ban

Dân tộc đã được tinh gọn, nhiều vị trí việc làm có sự thay đổi, do đó Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt không còn khả thi.

- Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm chủ yếu dựa trên việc kê khai công việc, thời gian của từng công chức và xác nhận của lãnh đạo các phòng; do đó rất khó xác định thời gian làm việc chính xác của từng công việc.

- Cơ cấu ngạch công chức còn bất cập, nhất là một số công chức cũ không đủ chuẩn, chưa đến tuổi nghỉ hưu, đòi hỏi phải đào tạo, bồi dưỡng và thi nâng ngạch; nhưng việc thi nâng ngạch ít tổ chức nên việc chuẩn hóa đội ngũ công chức chậm.

#### **4. Giải pháp trong thời gian tới**

- Sau sắp xếp tinh gọn bộ máy các phòng, căn cứ vào nhiệm vụ của từng phòng, từng công chức, Ban Dân tộc đã điều chỉnh Đề án vị trí việc làm trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt lại cho phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan.

- Việc thống kê công việc của các công chức cần phải làm chính xác, làm cơ sở xây dựng các vị trí việc làm.

- Nâng cao vai trò của Thủ trưởng cơ quan trong xây dựng Đề án vị trí việc làm.

- Thực hiện việc tuyển dụng công chức theo đúng tiêu chuẩn đã đề ra tại vị trí việc làm; đồng thời đào tạo, bồi dưỡng công chức đáp ứng đủ chuẩn ngạch công chức theo quy định.

- Thường xuyên tổ chức thi nâng ngạch cho công chức.

Trên đây là báo cáo tham luận của Ban Dân tộc Bình Thuận về việc triển khai Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức tại cơ quan.

Kính chúc Hội thảo thành công tốt đẹp, xin trân trọng cảm ơn!

#### ***Nơi nhận:***

- Ủy ban Dân tộc (b/c);
- Vụ Tổ chức cán bộ - UBĐT;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VT, TH.

**TRƯỞNG BAN**

**Võ Văn Hòa**